



sedus

Freedom at Work:  
il benessere produttivo





## La mission di Sedus: il benessere produttivo

*Sedus, di proprietà di due fondazioni di pubblica utilità, si impegna a rendere sempre il lavoro in ufficio un'esperienza redditizia.*

*Nell'interesse dell'azienda e dei dipendenti*

*Fra le attività di ricerca sul benessere produttivo, siamo Partner dell'Osservatorio Smart Working del Politecnico di Milano*

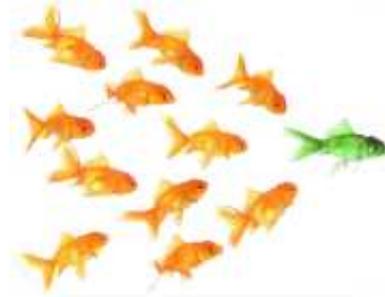
## Risultati ricerca Osservatorio Smart Working



Tecnologie digitali



Policy organizzative



Stili di leadership



Layout fisico

L'ICT è il punto di partenza dell'introduzione di modelli smart working.  
Il 59% del campione analizzato ha attivato iniziative in tal senso

Le nuove policy organizzative si diffondono a diversa velocità, la flessibilità dell'orario di lavoro è la più diffusa, il 45% applica la mobilità fra diverse sedi, 37% soluzioni di telelavoro

Il 50% del campione sente la necessità di agire sugli stili di leadership

**Layout fisico: solo il 19% prende in considerazione la riprogettazione degli spazi**

## L'ambiente di lavoro dinamico

- Per raggiungere gli obiettivi di produttività e di talent retention, è necessario creare spazi di lavoro stimolanti, nei quali le persone trovano condizioni lavorative ergonomicamente perfette, funzionali al tipo di lavoro necessario.
- Il nuovo modo di concepire lo spazio di lavoro è un processo irreversibile, per tutti, grandi e piccini



## Comprendere bisogni ed esigenze di generazioni diverse, promuovendo la collaborazione e valorizzando i diversi talenti



**Baby Boomers**  
(1945 – 1962)



**X Generation**  
(1962 – 1982)



**Y Generation**  
(1980 – 2000)

### Contesto

- Periodo dopoguerra
- Esperienza professionale
- Conoscenze approfondite

- Contesto di crescente incertezza
- Avvento tecnologie
- Individualismo
- Scetticismo

- Globalizzazione
- Tensioni politiche ed economiche
- "digital natives"

### Approccio

- Alta fedeltà
- Gerarchia
- 'si capo'
- Idealisti, competitive, orientati a obiettivi

- Orientati alla carriera
- "Work-Life Balance"
- Dialogo

- Autodeterminazione
- Orari flessibili
- Dispositivi personali
- Interazione e collaborazione spontanea

### Requisiti luogo di lavoro

- Ergonomia
- **Workstation singole – concentrazione**
- Acustica

- Diversificazione contesto ufficio
- **Sale riunione**
- Zone dedicate a lavoro in team su progetti

- Mobilità e flessibilità
- **Creare e riconfigurare gli ambienti**
- Home office

# Nascono molteplici nuove aree di lavoro

CONCENTRATION



DISCRETION



INFORMAL SOLO



RELAX



CONFIDENTIAL



BRAINSTORM



INFORMAL WORKING



TEAM WORKING



TRAINING



SOCIALISING



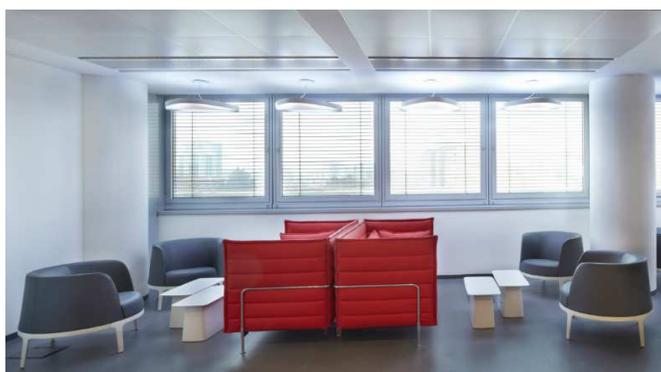
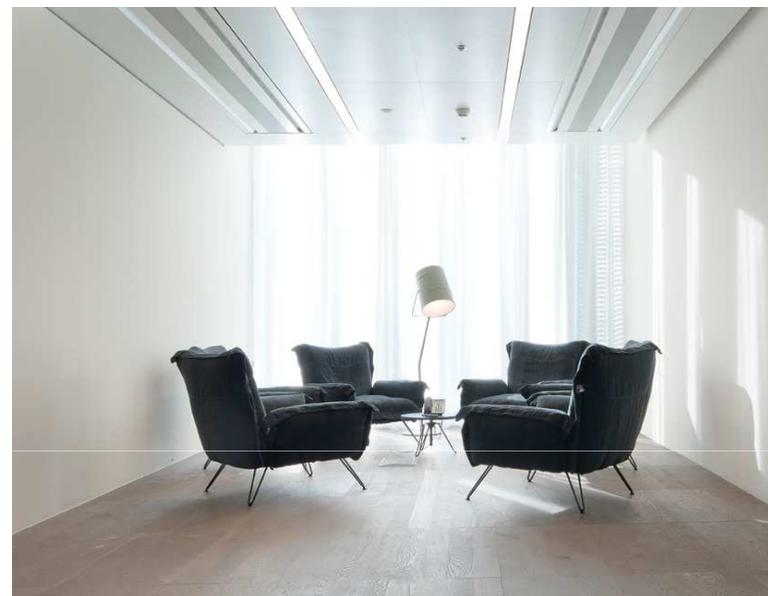
PRESENTATION



CROSS ROADS



## Ma questi spazi oggi funzionano?



## Che cosa manca ?

Aree pensate al reale  
bisogno delle persone e di  
cosa devono farci

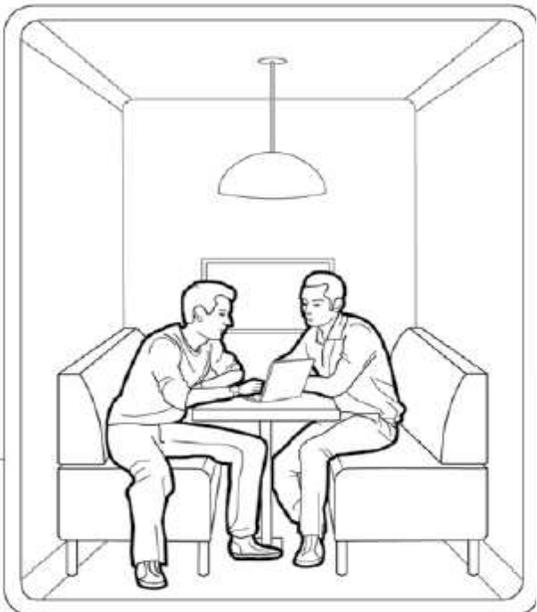


Prodotti adeguati a lavorare  
in maniera diversa





PRIMARY NEEDS	 ACOUSTIC ISOLATION	 SOUND ABSORPTION	 DO NOT DISTURB	 COMFORT
	 LIGHT	 WI-FI	 POWER	
DESIRABLE	 NATURAL LIGHT	 OPEN VIEW	 NATURAL AIR	 PROTECTION
	 DESIGN LOOK & FEEL	 SOFT & WARM		
ADDED VALUE				



PRIMARY NEEDS	 ACOUSTIC ISOLATION	 SEATING	 LIGHT	
	 TRANSPARENCY	 RIGHT DIMENSION	 TABLE	 EASY ACCESS
DESIRABLE	 COMFORT	 BOX IN A BOX		
	 FLEXIBILITY IN SPACE	 MULTI-FUNCTIONAL	 DESIGN LOOK & FEEL	 SOFT & WARM
ADDED VALUE				

## Accoglienti ma riconoscibili come strumento di lavoro



## Accessibili, raggiungibili e semplici da utilizzare



## Flessibili e riconfigurabili secondo necessità e funzione







**Sedus Stoll Srl**

Via Volta snc  
22071 Cadorago (CO)  
Tel. 031-49.41.36  
[sedus.it@sedus.com](mailto:sedus.it@sedus.com)  
[www.sedus.it](http://www.sedus.it)

